

**UCHWAŁA NR XV/120/2020  
RADY GMINY RZAŚNIA**

z dnia 24 lipca 2020 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, kryteriów i trybu przyznawania nagród oraz ustalenia wymiaru i zasad udzielania obniżek godzin zajęć dydaktycznych zatrudnionych nauczycieli w placówkach oświatowych dla których Gmina Rzaśnia jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 42 ust. 6 i 7 pkt. 2 i art. 42a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441), **Rada Gminy Rzaśnia uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Rzaśnia stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

**§ 2.** Uchwala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzaśnia ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

**§ 3.** Uchwala się wymiar i zasady udzielania obniżek godzin zajęć dydaktycznych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzaśnia stanowiący załącznik nr 3 do uchwały.

**§ 4.** Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXI/158/2009 Rady Gminy Rzaśnia z dnia 14 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 2) Uchwały Nr XXVIII/205/2010 z dnia 9 kwietnia 2010 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XXI/158/2009 Rady Gminy Rzaśnia z dnia 14 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) Uchwała Nr VI/39/2007 Rady Gminy w Rzaśni z dnia 25 kwietnia 2007 roku w sprawie wymiaru i zasad udzielania zniżek godzin zajęć dydaktycznych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach.

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzaśnia.

§ 6. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie od 1 września 2020 roku do 31 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Rząśnia

**Jarosław Popławski**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XV/120/2020

Rady Gminy Rząśnia

z dnia 24 lipca 2020 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Rząśnia jest organem prowadzącym**

**Rozdział 1  
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rząśnia;
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę - szkolną i przedszkolną;
- 3) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie według minimalnych stawek określonych corocznie w rozporządzeniu MEN na podstawie art. 30 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela;

2. Tabelę szaszerogowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) świadczenie na start dla nauczyciela stażysty;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;

- określają odpowiednie przepisy: Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

**Rozdział 2  
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Zasady przysługiwania i obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 3  
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 4 i 5 Regulaminu.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, a nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu nie dłużej niż 7 miesięcy w zależności od posiadanych środków oraz poziomu spełnienia kryteriów określonych w § 4.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może być przyznana jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

- a) dyrektorowi - od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego;
- b) wicedyrektorowi - od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego;
- c) nauczycielowi - od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się comiesięcznie, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły/zespołu przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny liczony od wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły (zespołu) - od 10 % do 70%;
- 2) wicedyrektor szkoły zespołu - od 10 % do 60%.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości - 300,00 zł miesięcznie;
- 2) wychowawcy oddziału przedszkolnego i przedszkola w wysokości – 300 zł miesięcznie;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości – od 100 zł do 150 zł miesięcznie w zależności od zakresu i złożoności zadań.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 5** **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1 Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20% stawki godzinowej danego nauczyciela;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej danego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 6** **Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami na zasadach określonych w art. 35 Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 11.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród tworzy się jako specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Z funduszu nagród, o których mowa w ust. 1 ustala się:

- 1) 25% – na nagrody wójta;
- 2) 75% – na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

**§ 12.** Kryteria i tryb przyznawania nagród o których mowa w art. 11 ustala się w załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**WNIOSEK o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Wójta Gminy ...../Dyrektora szkoły .....

**I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły\* przedstawionego do nagrody:**

Imię i nazwisko .....

Wykształcenie .....

Stopień awansu zawodowego .....

Staż pracy pedagogicznej .....

Staż pracy w danej szkole ....., w tym na stanowisku dyrektora szkoły\* .....

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko .....

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania .....

**II. Uzasadnienie:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

....., .....

miejsowość data

.....

podpis wnioskodawcy

**III. Rada Pedagogiczna Szkoły ..... na posiedzeniu w dniu ..... zaopiniowała (pozytywnie - negatywnie\*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy ...../Dyrektora szkoły ..... dla Pana/i .....**

....., .....

miejsowość data

.....

podpis przewodniczącego /zastępcy/

upoważnionego członka rady

*\*niepotrzebne skreślić*

**Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rząśnia ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Rząśnia na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie mowa jest o szkole należy przez to rozumieć również placówkę oświatową.

2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o nagrodzie bez bliższego określenia należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora szkoły.

§ 3. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada szkoły;
- 4) rada rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy szkoły może wystąpić:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 2) rada szkoły;
- 3) rada pedagogiczna;
- 4) rada rodziców.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 2, może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły, radę szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1-3, stanowi załącznik do regulaminu.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej;
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

8. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy - do Urzędu Gminy;
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 5. 1. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość wójt. Wysokość nagrody nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszerogowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

§ 6. Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej rok;
- 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, uzyskaną w ciągu ostatnich 3 lat pracy;
- 3) w okresie roku poprzedzającego rok przyznania nagrody otrzymywał przez co najmniej sześć miesięcy dodatek motywacyjny;
- 4) spełnia odpowiednio, co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 7 w przypadku nagrody Wójta, oraz co najmniej trzy kryteria wymienione w § 8, w przypadku nagrody Dyrektora szkoły.

§ 7. 1. Nagrody Wójta przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich;
- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;
- 8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
- 9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
- 10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
- 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
- 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);

13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;

14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.

2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;

2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;

3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;

4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;

5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;

6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;

7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;

8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;

9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;

10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;

11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;

12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;

13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;

14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 8. Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;

2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;

3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;

5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci

i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);

- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu maturalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr XV/120/2020

Rady Gminy Rząśnia

z dnia 24 lipca 2020 r.

**Zasady udzielania i rozmiar obniżek godzin zajęć dydaktycznych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Rząśnia stanowiący załącznik nr 3 do uchwały**

§ 1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych określonych w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, do wymiaru godzin określonych w poniższej tabeli :

<b>Lp.</b>	<b>Wielkość i typ szkoły</b>	<b>Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin</b>
	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej:	
1.	do 9 oddziałów	7 godzin
2.	od 10 do 11 oddziałów	6 godzin
3.	od 12 i więcej oddziałów	3 godziny
	Wicedyrektor szkoły/zespołu liczącej:	
4.	od 12 i więcej oddziałów	3 godziny

§ 2. Liczbę oddziałów w szkole ustala się łącznie z oddziałami przedszkolnymi w szkołach podstawowych.

§ 3. Wymiar zajęć ustalony w § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.